

**PRÍKAZ GENERÁLNEHO RIADITEĽA č. 04/2019**

<b>Názov</b>	Protikorupčný program Slovenského hydrometeorologického ústavu
<b>Pôsobnosť</b>	Všetky útvary SHMÚ
<b>Príkaz sa vydáva na základe</b>	Uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 585 z 12.12.2018 k Návrhu protikorupčnej politiky Slovenskej republiky na roky 2019-2023 a Metodického odporúčania k riadeniu korupčných rizík zo dňa 30.01.2019 a Rozhodnutia generálneho riaditeľa č. 6/2019 zo dňa 01.07.2019
<b>Vypracoval</b>	JUDr. Peter Palasiewicz
<b>Dátum vydania</b>	29.06.2020
<b>Platnosť od</b>	01.07.2020
<b>Počet strán</b>	6
<b>Schválil</b>	RNDr. Martin Benko, PhD., generálny riaditeľ
<b>Výtlačok</b>	
Poznámky Ak výtlačok nemá pridelené číslo, v papierovej forme patrí do neriadenej dokumentácie	

## 1. ÚVOD

Protikorupčný program Slovenského hydrometeorologického ústavu (ďalej len „PkP SHMÚ“) je vypracovaný v súlade s **uznesením vlády Slovenskej republiky č. 585/2018 z 12.12.2018**, ktorým bola schválená Protikorupčná politika Slovenskej republiky na roky 2019 – 2023 a vychádza z **Metodického odporúčania k riadeniu korupčných rizík Úradu vlády Slovenskej republiky zo dňa 30.01.2019**.

Tento PkP SHMÚ nadväzuje na **Protikorupčný program Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky zo dňa 30.08.2019** a jeho zmyslom je zaviesť účinný a efektívny systém boja proti korupcii a mechanizmus jej odhaľovania.

Pri tvorbe PkP SHMÚ boli zohľadnené požiadavky a usmernenia normy **STN ISO 37001:2019 Systémy manažérstva proti korupcii, Požiadavky s usmernením na používanie** a informácie získané z výsledkov realizovaného prieskumu o korupčných rizikách na jednotlivých úsekoch SHMÚ.

Do nového PkP SHMÚ boli zapracované poznatky a nápady, ktoré vzišli z dotazníka určeného zamestnancom SHMÚ, ktorý bol realizovaný elektronickou formou a vyhodnotenia plnenia úloh vyplývajúcich z protikorupčného programu.

## 2. ÚČEL A CIEĽ

Účelom PkP SHMÚ je vytvorenie, implementácia, udržiavanie, preskúvanie a zlepšovanie systému manažérstva proti korupcii v podmienkach SHMÚ. Systém manažérstva proti korupcii je navrhnutý tak, aby umožnil SHMÚ zamedziť výskytu korupcii, odhaľovať ju a zároveň dostatočným spôsobom informoval zamestnancov o interných predpisoch, ktoré sa korupcie týkajú. Príkaz stanovuje konkrétne požiadavky a kroky, ktoré prispievajú k zavedeniu funkčného systému manažérstva proti korupcii.

Cieľom PkP je realizovať konkrétne systémové a technické opatrenia, ktoré vo výraznej miere prispievajú ku zamedzeniu výskytu korupcie. Opatrenia spočívajú najmä z nasledovných činností:

- zvýšenie právneho povedomia zamestnancov SHMÚ o korupcii a prijatých interných predpisoch, ktoré sú súčasťou systému manažérstva proti korupcii,
- úprave interných predpisov SHMÚ, ktorej výsledkom by mala byť implementácia požiadaviek systému manažérstva proti korupcii,
- informovanie verejnosti a zamestnancov SHMÚ o prijatých opatreniach na zabránenie výskytu korupcie a možnosti jej prípadného oznamovania,
- zmena organizačnej štruktúry s cieľom rozdeliť rozhodovacie právomoci na viacero zamestnancov a tým zvýšiť transparentnosť rozhodovacích procesov,
- zaviesť vyhlásenie do používaných zmluvných formulárov, a do uzatváraných zmlúv, že SHMÚ nebude nadväzovať obchodné vzťahy s osobami, ktoré by konali v rozpore s politikou nulovej tolerancie voči korupcii,

## 3. VYMEDZENIE ZÁKLADNÝCH POJMOV A POUŽITÉ SKRATKY

### 3.1. Vymedzenie základných pojmov

**Korupcia** – ponúkanie, sľubovanie, dávanie, prijímanie alebo požadovanie neoprávnenej výhody akejkoľvek hodnoty, ktorá môže mať finančný alebo nefinančný charakter a to priamo alebo nepriamo, v rozpore s platnými právnymi predpismi. Termín korupcia má

tzv. všeobecný charakter a zahŕňa aj podplácanie, úplatkárstvo, klientelizmus, zvýhodňovanie, rodinkárstvo, zneužitie právomoci, zneužitie postavenia, politickej a inej funkcie.

**Slovenský hydrometeorologický ústav** – je príspevkovou organizáciou so samostatnou právnou subjektivitou, v zriaďovateľskej pôsobnosti Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky.

**Systém manažérstva proti korupcii** – je súbor vzájomne prepojených alebo vzájomne sa ovplyvňujúcich opatrení a činností slúžiacich na vytvorenie programov, procesov a politik s cieľom dosiahnuť účinnú prevenciu proti korupcii.

**Protikorupčná prevencia** – je súhrn systematických postupov zameraných na odhaľovanie, odstraňovanie príčin, príležitostí a podmienok priaznivých pre vznik a existenciu korupcie, znižovanie a odstraňovanie korupčných rizík a posilňovanie kultúry, etiky a integrity protikorupčného povedomia.

**Politika SHMÚ proti korupcii** – je zámer a smerovanie SHMÚ oficiálne vyjadrený vrcholovým manažmentom SHMÚ, ktorým sa deklaruje nulová tolerancia voči korupcii.

**Korupčné riziko** – možnosť pravdepodobnosti výskytu alebo vzniku korupcie. Pojem zahŕňa aj príčiny alebo podmienky, ktoré uľahčujú vznik situácie priaznivej situácie pre korupciu.

**Protikorupčný koordinátor** – zamestnanec poverený generálnym riaditeľom SHMÚ na plnenie úloh súvisiacich s realizáciou a plnením úloh vyplývajúcich z PP SHMÚ a na komunikáciu s odborom Krízového riadenia a bezpečnosti Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky.

### 3.2. Použité skratky

**SHMÚ** – Slovenský hydrometeorologický ústav

**GR** – generálny riaditeľ SHMÚ

**ORL'ZaPS** – odbor Riadenie ľudských zdrojov a právne služby

**PkK** – protikorupčný koordinátor

**PkP SHMÚ** – protikorupčný program Slovenského hydrometeorologického ústavu

**ÚPA** – úsek Podporné aktivity

## 4. POPIS

PkP SHMÚ ako súčasť systému manažérstva proti korupcii pomáha SHMÚ zabrániť, zmierňovať alebo sa vyhnúť nákladom, rizikám a poškodeniam vyplývajúcim z účasti na korupcii. Zároveň sa snaží zlepšiť a podporovať dôveru u širokej verejnosti a obchodných partnerov voči SHMÚ.

Realizáciou úloh zakotvených v PkP SHMÚ sa majú vytvoriť vhodné inštitucionálne, právne a spoločenské podmienky, v ktorých sa odmietajú akékoľvek prejavy korupčného správania. SHMÚ sa za týmto účelom zaväzuje plne uplatňovať zásadu nulovej tolerancie korupcie, v zmysle ktorej odmieta zľahčovať alebo prehliadať prejavy korupčného správania a riziká, ktoré by mohli umožniť vznik korupcie.

## 5. OPATRENIA

Opatrenia sú zamerané na odstránenie identifikovaných korupčných rizík v prostredí SHMÚ. Opatrenia sú formulované do konkrétnych úloh, za ktorých plnenie zodpovedajú príslušní zamestnanci.

Realizácia opatrení má za úlohu odstrániť, resp. zmierniť identifikované rizika a nedostatky zistené v prieskume vykonaného formou anonymného dotazníka určeného pre vybraných zamestnancov SHMÚ a vyhodnotenia

### 5.1. Opatrenie č. 1 – Zvýšenie právneho povedomia zamestnancov SHMÚ

Nedostatočné vedomosti zamestnancov SHMÚ, ktoré sa týkajú uplatňovania protikorupčných pravidiel predstavujú stále vážnu prekážku v úspešnosti PKP SHMÚ. Na zmenu tohto stavu SHMÚ prijíma opatrenie, ktorého cieľom je zvýšiť právne povedomie zamestnancov všetkých úsekov SHMÚ.

<b>Opatrenie č. 1 Zvýšenie právneho povedomia zamestnancov SHMÚ</b>	
<b>Forma opatrenia</b>	Realizácia interného školenia týkajúceho sa systému manažérstva proti korupcii 1x ročne pre: a) riadiacich a vedúcich zamestnancov SHMÚ b) ostatných zamestnancov SHMÚ c) nadviazať na úspešné školenia novoprijatých zamestnancov
Zodpovedný zamestnanec	Protikorupčný koordinátor
Termín realizácie	Od 01.07.2020
Vyhodnotenie	Do 31.05.2021
Spolupracujúci zamestnanci	Samostatný personalista

### 5.2. Opatrenie č. 2 – Úprava interných predpisov SHMÚ

Úprava interných predpisov SHMÚ musí plne odrážať systém manažérstva proti korupcii. Cieľom úpravy je rozšíriť povinné školenia, ktoré musia absolvovať novo nastúpení zamestnanci a upraviť Etický kódex SHMÚ s dôrazom na nulovú toleranciu proti úplatkárstvu.

<b>Opatrenie č. 2 Úprava interných predpisov SHMÚ</b>	
<b>Forma opatrenia</b>	V rámci zmenového konania uskutočniť zmenu interných predpisov SHMÚ, ktorá by rešpektovala PKP SHMÚ. Zmena sa bude týkať nasledovných predpisov: a) Etický kódex SHMÚ – úprava nulovej tolerancie voči korupcii a dať ho do súladu s riadenou dokumentáciou SHMÚ
Zodpovedný zamestnanec	Protikorupčný koordinátor
Termín realizácie	Do 31.12.2020
Vyhodnotenie	Do 31.12.2021
Spolupracujúci zamestnanci	Manažér kvality SHMÚ

### 5.3. Opatrenie č. 3 – Informovanie verejnosti a zamestnancov SHMÚ o zavedenom systéme manažérstva proti korupcii

SHMÚ sa realizáciou tohto opatrenia usiluje o posilňovanie svojej dôveryhodnosti voči širokej verejnosti, obchodným partnerom a vlastným zamestnancom. Deklarovaním politiky nulovej tolerancie voči korupcii sa napĺňa jedna zo základných podmienok posilňovania systému manažérstva proti korupcii.

Opatrenie č. 3	Informovanie verejnosti a zamestnancov SHMÚ o zavedenom systéme manažérstva proti korupcii
Forma opatrenia	Spracovanie informácií o politike nulovej tolerancie SHMÚ voči korupcii na informačný panel, plagát resp. kiosk, ktorý bude k dispozícii verejnosti počas Dňa otvorených dverí SHMÚ, Dňa otvorených dverí na MŽP SR, prípadne iných vhodných podujatiach.
Zodpovedný zamestnanec	Protikorupčný koordinátor
Termín realizácie	Do 31.12.2020
Vyhodnotenie	Do 31.12.2021
Spolupracujúci zamestnanci	Reprograf SHMÚ

### 5.4. Opatrenie č. 4 – Zmena organizačnej štruktúry s cieľom zvýšiť transparentnosť rozhodovacích procesov v SHMÚ

Zváženie predloženie porade generálneho riaditeľa návrh na zmenu organizačnej štruktúry, aby sa v čo najväčšej miere zvýšila transparentnosť rozhodovacieho procesu.

Opatrenie č. 4	Úprava organizačnej štruktúry SHMÚ
Forma opatrenia	Predložiť návrh na zmenu organizačnej štruktúry na porade generálneho riaditeľa SHMÚ, v takej podobe, ktorá by lepšie reflektovala požiadavky systému manažérstva proti korupcii.
Zodpovedný zamestnanec	vedúci ORLZaPS
Termín realizácie	Do 31.12.2020
Vyhodnotenie	Do 31.12.2021
Spolupracujúci zamestnanci	GR

### 5.5. Opatrenie č. 5 – Zapracovať vyhlásenie k nulovej tolerancii voči korupcii do Obchodných podmienok SHMÚ

Opatrenie č. 5	Vytvoriť a zapracovať do zmlúv vyhlásenie, v ktorom SHMÚ deklaruje svoj postoj voči korupcii
Forma opatrenia	Aktualizácia Obchodných podmienok SHMÚ s dôrazom na zapracovanie nulovej tolerancie voči korupcii
Zodpovedný zamestnanec	Právnik SHMÚ
Termín realizácie	Do 31.07.2020
Vyhodnotenie	Do 31.12.2020
Spolupracujúci zamestnanci	Vedúci ORLZaPS

## 6. Vyhodnotenie opatrení

Pri vyhodnocovaní opatrení uložených v PkP SHMÚ, bude PkK zisťovať dosah navrhnutých opatrení, či došlo k zmene v neprospech korupcie alebo vzniku korupčných rizík.

PkK pre každé z opatrení vypracuje a predloží GR v stanovenom termíne správu, v ktorej vyhodnotí účinnosť, dosah navrhovaných opatrení, prípadne určí nedostatky, ktoré mali nepriaznivý vplyv na schopnosť identifikovať, zmierniť a prípadne eliminovať korupčné riziká. V správe sa zároveň uvedú všetky zlepšenia, ktoré opatrenie dosiahlo a prípadné odporúčanie pre ďalšie obdobie.