



ŠTÁTNY GEOLOGICKÝ ÚSTAV DIONÝZA ŠTÚRA
Mlynská dolina 1, 817 04 Bratislava

Číslo dokumentu: 1666/24-01

Dátum platnosti od: 21.06.2024

Číslo výtlačku: 1

Počet strán: 10

PROTIKORUPČNÝ PROGRAM ŠGÚDŠ
2024

Vypracoval:	Ing. Eva Šranková kontrolór	Dátum: 21.06.2024	Podpis:
Schválil:	Ing. Branislav Žec, CSc. generálny riaditeľ ŠGÚDŠ	Dátum: 21.06.2024	Podpis:



1 ÚČEL DOKUMENTU

Účelom tohto dokumentu je identifikovať oblasti, činnosti, procesy a postupy v Štátnom geologickom ústave Dionýza Štúra (ďalej len „ŠGÚDŠ“), ktoré sú z hľadiska korupcie potenciálne rizikové a vytvoriť dôkazný podklad na vypracovanie a realizáciu účinných opatrení na oslabenie a odstránenie korupčných rizík v ŠGÚDŠ.

2 OBLASŤ PLATNOSTI

Dokument je záväzný pre všetky organizačné jednotky a zamestnancov ŠGÚDŠ, ktorí sa podieľajú na činnostiach vystavených korupčným rizikám.

3 TERMÍNY A DEFINÍCIE

Oznamovateľ

je fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia úradu alebo zamestnávateľovi. Za oznamovateľa sa považuje aj blízka osoba oznamovateľa, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ, k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k zamestnávateľovi oznamovateľa alebo k zamestnávateľovi, ktorý je založený alebo zriadený zamestnávateľom oznamovateľa. [2]

Blízkou osobou

je v zmysle § 116 Zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník príbuzný v priamom rade, súrodenec a manžel. Iné osoby v pomere rodinnom alebo obdobnom sa pokladajú za osoby sebe navzájom blízke, ak by ujmu, ktorú utrpela jedna z nich, druhá dôvodne pociťovala ako vlastnú ujmu. [3]

Oznámením

sa rozumie uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie alebo v súvislosti s činnosťou vo verejnom záujme a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti. [2]

Kvalifikovaným oznámením

sa rozumie oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatel'a. [2]

Závažnou protispoločenskou činnosťou

sa rozumie:

- trestný čin poškodzovania finančných záujmov Európskej únie podľa ustanovení §§ 261 až 263 Trestného zákona, trestný čin machinácií pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe podľa ustanovení §§ 266 až 268 Trestného zákona, trestné činy verejných činiteľov podľa ustanovení §§ 326 až 327a Trestného zákona alebo trestné činy korupcie podľa ustanovení §§ 328 až 336b Trestného zákona,

 ŠGÚDŠ Bratislava Výtlačok č.: 1	PROTIKORUPČNÝ PROGRAM ŠGÚDŠ 2024	Číslo dokumentu: 1666/24-01
--	-------------------------------------	--------------------------------

- trestný čin, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou tri roky,
- správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom,
- správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30.000,00 €,
- korupčné konanie,
- odvetné konanie voči oznamovateľom protispoločenskej činnosti. [2]

Pracovnoprávnym vzťahom

je pracovný pomer, obdobný pracovný vzťah, štátnozamestnanecký pomer alebo služobný pomer. [2]

Konaním v dobrej viere

sa rozumie konanie osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé. V pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovtedy, kým sa nepreukáže opak. [2]

Zodpovedná osoba

je nezávislá osoba, ktorá plní úlohy podľa § 10 ods. 4 až 7 a § 11 ods. 1 Zákona č. 54/2019 Z.z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v súlade s požiadavkami normy STN ISO 37001: 2019. Je viazaná len pokynmi štatutárneho orgánu zamestnávateľa. [2]

Dotknutá osoba

je osoba v oznámení konkrétne označená ako zamestnanec alebo štatutárny zástupca zamestnávateľa, proti ktorému oznámenie smeruje, čiže preverovaná osoba alebo organizačný útvar zamestnávateľa. [2]

Korupcia

zneužitie moci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb [1].

Korupčné riziko

existencia pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie a nákladov s ňou spojených; zahŕňa príčiny, príležitosti, priestor alebo podmienky, ktoré uľahčujú vznik situácie priaznivej na podplácanie, korupciu, korupčné správanie alebo konanie [1].

Protikorupčná prevencia

systematické postupy na odhaľovanie a odstraňovanie príčin, príležitostí, priestoru, podmienok priaznivých na vznik a existenciu korupcie; riadenie korupčných rizík vrátane ich oslabovania a odstraňovania; zníženie pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie; odradzovanie osôb od páchania trestných činov korupcie; posilňovanie kultúry etiky, integrity a protikorupčného povedomia [1].

Protikorupčný koordinátor

zamestnanec ŠGÚDŠ, ktorý v spolupráci s ostatnými zamestnancami ŠGÚDŠ koordinuje činnosti na predchádzanie korupcii a riadenie korupčných rizík [1].



Riadenie rizík

proces zisťovania a posudzovania potenciálnych vnútorných a vonkajších rizík, ktoré môžu mať nepriaznivý vplyv na dosiahnutie cieľov organizácie a uskutočňovanie nevyhnutných kontrol na udržanie miery korupčného rizika na prijateľnej úrovni alebo na zníženie následkov možného rizika na prijateľnej úrovni.

Proces zameraný na proaktívne identifikovanie a riešenie zraniteľných miest ŠGÚDŠ vystavených vnútorným a vonkajším hrozbám – nezákonného alebo neetického správania.

Posudzovanie závažnosti korupčných rizík z hľadiska ich vplyvu na činnosť, ciele a dôveryhodnosť ŠGÚDŠ, analýza príčin rizík a vytváranie podkladu na prijatie nápravných opatrení na oslabenie alebo odstránenie korupčných rizík [1].

Riziko

možnosť alebo pravdepodobnosť, že sa vyskytne udalosť, ktorá bude mať nepriaznivý vplyv na dosahovanie stanovených cieľov [1].

Zvyšovanie povedomia o korupcii

interaktívny komunikačný proces zlepšovania schopnosti vnímať a pochopiť súvislosti korupcie, jej prejavy, spôsoby a následky, ako aj rozvíjania spôsobilostí, zručností, motivácie a postojov potrebných na aktivizáciu protikorupčného správania [1].

Verejný záujem

na účely tohto dokumentu sa chápe ako záujem trvalo a udržateľne zlepšovať v súlade so zásadami právneho štátu a všeobecne uznávanými zásadami etiky a morálky kvalitu života, životných podmienok a blahobytu všetkých občanov alebo väčšine občanov. Verejný záujem ako predmet sústredeného úsilia sa však nechápe ako svojvôľa na úkor ostatných osôb, ale ako oprávnený nárok, pri ktorom sa nezhorší situácia ostatných osôb a dodržia sa jasné a určité kritériá demokracie a právneho štátu [1].

4 SÚVISIACE DOKUMENTY

[1] Metodické odporúčanie k riadeniu korupčných rizík vydané Úradom vlády SR, odborom prevencie korupcie, schválené 30. 01. 2019.

[2] Zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov

[3] Zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník

5 RIZIKOVÉ OBLASTI Z HĽADISKA KORUPCIE V ŠGÚDŠ

Posudzovanie korupčných rizík ako súčasť ich riadenia zahŕňa súbor činností a mechanizmov, prostredníctvom ktorých sa stanoví pravdepodobnosť výskytu priestoru, podmienok, príčin či príležitosti na korupciu alebo pravdepodobnosť výskytu samotnej korupcie. Posudzovanie korupčných rizík však nie je jednorazová ani samoúčelná činnosť. Je to sústavný proces. Prijaté opatrenia na oslabovanie a eliminovanie korupčných rizík je potrebné sústavne monitorovať, vyhodnocovať a zdokonaľovať tak, aby sa dosiahol žiaduci účinok.

- verejné obstarávanie produktov a služieb;



- rozhodovanie o financiách;
- únik odborných informácií s rizikom ich komerčného zneužitia;
- nakladanie s majetkom štátu v správe ŠGÚDŠ.

6 PROTİKORUPČNÁ POLITIKA ŠGÚDŠ

PROTIKORUPČNÁ POLITIKA ŠGÚDŠ

Štátny geologický ústav Dionýza Štúra (ďalej len „ŠGÚDŠ“) v nadväznosti na prijatú koncepciu Protikorupčnej politiky SR a vnímanie významnosti protikorupčnej prevencie, prijalo záväzok vytvoriť, zaviesť a udržiavať vo svojich postupoch pravidlá v oblasti boja proti korupcii, protispoločenskej činnosti, neetickému a odvetnému konaniu.

Pre naplnenie tohto záväzku a splnenie požiadaviek a očakávaní relevantných zainteresovaných strán vydáva ŠGÚDŠ Protikorupčnú politiku ako zásady prevencie korupcie, ktorých cieľom je zmenšovať priestor pre korupciu a eliminovať príčiny jej vzniku:

Zastavenie korupcie – ŠGÚDŠ odmieta a odsudzuje akúkoľvek formu korupcie na všetkých organizačných úrovniach ŠGÚDŠ aj vo vzťahu ku všetkým subjektom dotknutých činnosťami ŠGÚDŠ.

Etické konanie - ŠGÚDŠ vyžaduje čestné a bezúhonné konanie zamestnancov; vyžaduje dodržiavanie právnych predpisov, Organizačného poriadku, Etického kódexu zamestnanca ŠGÚDŠ a ďalších interných riadiacich predpisov.

Kvalitné ľudské zdroje - ŠGÚDŠ zavádza a podporuje také procesné opatrenia, ktoré eliminujú v najvyššej možnej miere vznik korupcie a zabezpečujú transparentnosť pri konaní zamestnancov ŠGÚDŠ.

Dôveryhodní partneri vecného vzťahu - ŠGÚDŠ náležite posúdi dôveryhodnosť partnerov vecného vzťahu a bude od nich vyžadovať protikorupčné záruky pri vzájomnej spolupráci.

Transparentnosť - ŠGÚDŠ vyžaduje v rozhodovacích procesoch transparentnosť ako zásadnú prioritu v rámci otvorenej komunikácie a prístupu k informáciám o používaní prostriedkov z verejných zdrojov.

Zaangažovanosť a povedomie zamestnancov - ŠGÚDŠ nabáda všetkých zamestnancov k vyjadrovaniu obáv a oznamovaniu akýchkoľvek prejavov korupcie na základe odôvodneného podozrenia alebo s vedomím, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé bez obavy a strachu z následných odvetných opatrení voči nim.

Odhaľovanie korupcie - ŠGÚDŠ sa zaväzuje účinne preverovať prejavy korupcie a riešiť ich v súlade s platnou legislatívou. ŠGÚDŠ umožňuje zasielanie podnetov týkajúcich sa korupcie na ŠGÚDŠ kontrolórovi, a to aj anonymne, napr. odoslaním na e-mailovú adresu protispolocenskacinnost@geology.sk alebo poštou na adresu ŠGÚDŠ.

Odmietanie korupčného konania - Preukázané porušenie prijatých protikorupčných pravidiel uvedených v tejto Protikorupčnej politike ŠGÚDŠ považuje za porušenie povinností zamestnanca ŠGÚDŠ.

Vyhodnocovanie a dohľad - ŠGÚDŠ vyžaduje dodržiavanie prijatých pravidiel protikorupčného správania, ako aj Protikorupčnej politiky. Kontrolór ŠGÚDŠ nezávisle monitoruje, vyhodnocuje a v prípade potreby aktualizuje tieto pravidlá.



Zlepšovanie - ŠGÚDŠ sa zaväzuje trvale zlepšovať existujúce postupy na základe zaangažovania všetkých zamestnancov ŠGÚDŠ. Protikorupčná politika ŠGÚDŠ je záväzná pre všetkých zamestnancov ŠGÚDŠ.

Generálny riaditeľ ŠGÚDŠ sa zaväzuje vytvoriť primerané podmienky na riadne fungovanie procesu riadenia korupčných rizík v ŠGÚDŠ.

ŠGÚDŠ má stanovené dostatočne jasné a pevné pravidlá etického správania sa zamestnancov vrátane situácií, kedy by mohlo dôjsť k vystaveniu zamestnanca korupcii.

Používané postupy a procesy sú jasne stanovené, preto sú transparentné.

V ŠGÚDŠ je otvorená kultúra, ktorá zabezpečuje, že zamestnanci sa nemusia báť vyjadriť svoje stanovisko alebo názor.

V ŠGÚDŠ sa netoleruje žiadna forma korupcie alebo úplatku.

Odbornosť zamestnancov je na vysokej úrovni, čím sa eliminuje riziko ich ovplyvňovania inými zamestnancami.

Generálny riaditeľ ŠGÚDŠ sa zaväzuje zabezpečiť:

- zavedenie funkčného riadenia korupčných rizík v ŠGÚDŠ;
- dôsledné uplatňovanie transparentnosti v rozhodovaní;
- dohľad nad vykonávaním protikorupčnej politiky vrátane riadenia korupčných rizík;
- využívanie výsledkov riadenia korupčných rizík na zvýšenie účinnosti protikorupčnej prevencie;

Generálny riaditeľ ŠGÚDŠ poveril zamestnancov ŠGÚDŠ vykonávaním konkrétnych činností v súvislosti s riadením korupčných rizík a vykonávaním kontroly.

Zverejnením protikorupčnej politiky ŠGÚDŠ a protikorupčného programu ŠGÚDŠ na webovom sídle ŠGÚDŠ sú tieto dostupné aj zmluvným partnerom a širokej verejnosti.

Schválil:

.....

Ing. Branislav Žec, CSc.
generálny riaditeľ ŠGÚDŠ

Dátum schválenia: 21.06.2024

7 PROTIKORUPČNÝ PROGRAM ŠGÚDŠ

Na realizáciu protikorupčného programu majú priaznivý vplyv tieto faktory:

- neboli zaznamenané žiadne pokusy o korupciu;
- neboli riešené žiadne podnety verejnosti v súvislosti s korupciou zamestnancov ŠGÚDŠ;
- boli zadané korupčné riziká;
- kontrola prípadného výskytu prípadov korupcie je zahrnutá v ročnom pláne vnútornej kontroly;
- ochota zamestnancov bojovať proti korupcii a znižovať korupčné riziká.



Realizáciu protikorupčného programu ohrozujú:

- prevažujúci pesimistický postoj verejnosti k odstráneniu korupcie;
- vysoká miera tolerancie drobnej korupcie zo strany verejnosti;
- nízka ochota verejnosti oznamovať korupciu z obavy z odvetných krokov;
- riziko neodhalenia účasti vzájomne prepojených spoločností v procese verejného obstarávania;
- nedostatočné vedomosti zamestnancov o efektívnych postupoch boja proti korupcii.

8 CIELE, PRIORITY A OPATRENIA

Hlavný cieľ riadenia korupčných rizík:

je postavený na prioritách a cieľoch vychádzajúcich z priorit Protikorupčnej politiky SR.

Priorita 1:

- Presadzovať a chrániť verejný záujem prostredníctvom zmenšovania priestoru a príležitostí pre korupciu vo všetkých oblastiach činnosti ŠGÚDŠ a zvýšiť dôveru verejnosti k ŠGÚDŠ.
- Vytvárať a posilňovať protikorupčné prostredie, v ktorom sa zdôrazňuje ochrana verejného záujmu.
- Implementovať protikorupčný program v súlade s požiadavkami STN ISO 37001: 2019.
- Zmenšovať priestor a príležitosti pre korupciu identifikovaním možných korupčných rizík.
- Identifikovať a prijať opatrenia na oslabovanie a eliminovanie korupčných rizík.

Priorita 2:

- Zvyšovať a rozvíjať protikorupčné povedomie zamestnancov, poskytovať protikorupčnú odbornú prípravu prostredníctvom protikorupčného vzdelávania.

CIEĽ č. 1:	Zmenšiť priestor na existenciu a vznik korupčných rizík
Riziková oblasť 1:	Verejné obstarávanie produktov a služieb
Opatrenia:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ dôsledné dodržiavanie Zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a interných dokumentov, čím sa zabráni netransparentnosti a uprednostňovaniu niektorých uchádzačov a dodávateľov pri verejnom obstarávaní tovaru, služieb a prác; ➤ Udržiavanie plne transparentného a nediskriminačného procesu verejného obstarávania ➤ dôsledné zverejňovanie zmlúv, objednávok a faktúr, ➤ v jednotlivých procesoch verejného obstarávania zákaziek musia byť zapojení aspoň dvaja zamestnanci ŠGÚDŠ; ➤ každé verejné obstarávanie prebieha v rámci viacerých organizačných jednotiek; ➤ v rámci vnútornej kontroly sa vykonáva kontrola vybraných procesov verejného obstarávania; ➤ v rámci interného auditu systému manažérstva kvality, zavedeného v ŠGÚDŠ podľa normy ISO 9001, sa vykonáva kontrola dodržania procesu HP 04 Externé poskytovanie produktov a služieb vo vybraných procesoch verejného obstarávania;



	➤ v dodávateľských zmluvách uvádzať ustanovenia týkajúce sa protikorupčnej politiky
Riziková oblasť 2:	Rozhodovanie o financiách
Opatrenia:	<ul style="list-style-type: none">• o financiách nerozhoduje jeden zamestnanec;• je zavedený spôsob viacstupňovej kontroly, o čom sa vedú záznamy;• v rámci vnútornej kontroly sa kontroluje vykonávanie základnej finančnej kontroly finančných operácií;
Riziková oblasť 3:	Možný únik odborných informácií s rizikom ich komerčného zneužitia (odbor geológie a odbor informatiky)
Opatrenia:	<ul style="list-style-type: none">• výsledky výskumu a prieskumu sú verejne prístupné;• je vypracovaný interný dokument Smernica ŠGÚDŠ Pracovný poriadok ŠGÚDŠ, ktorý obsahuje konkrétne opatrenia na zabránenie vzniku korupčného správania sa zamestnancov:<ul style="list-style-type: none">○ zamestnanec nesmie konať v rozpore s oprávnenými záujmami ŠGÚDŠ, najmä nesmie napomáhať vzniku podmienok na nekalú súťaž a korupciu;○ zamestnanec nesmie zneužívať svoje pracovné zaradenie na vykonávanie vlastných podnikateľských aktivít;○ podnikateľské aktivity, ktoré vykonáva, nesmú byť v rozpore so záujmami ŠGÚDŠ alebo na jeho škodu;○ zamestnanec nemôže popri svojom zamestnaní vykonávanom v pracovnom pomere vykonávať inú zárobkovú činnosť, ktorá má k predmetu činnosti ŠGÚDŠ konkurenčný charakter;○ zamestnanec nesmie ohrozovať prosperitu a dobré meno ŠGÚDŠ poskytovaním informácií cudzím osobám o skutočnostiach, s ktorými je oboznámený pri výkone svojej funkcie.
Riziková oblasť 4:	Nakladanie s majetkom štátu v správe ŠGÚDŠ
Opatrenia:	<ul style="list-style-type: none">• dôsledné dodržiavanie príslušných ustanovení Zákona č. 278/1993 Z. z. o správe majetku štátu v znení neskorších predpisov, čím sa zabezpečí transparentnosť a hospodárnosť pri nakladaní s majetkom štátu;• informácie o prebytočnosti majetku štátu sú spracované formou rozhodnutia generálneho riaditeľa a zverejnené;• nájom dočasne prebytočného majetku štátu v správe ŠGÚDŠ sa realizuje formou zmluvy;
CIEL č. 2:	Ochrániť oznamovateľov podozrení z korupcie, inej protispoločenskej činnosti a neetického správania
Opatrenie:	<ul style="list-style-type: none">• je vypracovaná Smernica ŠGÚDŠ Oznamovanie protispoločenskej činnosti, ktorá rieši ochranu oznamovateľov• ŠGÚDŠ má zavedený systém ochrany oznamovateľov, ktorý im poskytuje istotu, že nebudú proti nim použité odvetné opatrenia v dôsledku nahlásenia protispoločenskej činnosti

 ŠGÚDŠ Bratislava Výtlačok č.: 1	PROTIKORUPČNÝ PROGRAM ŠGÚDŠ 2024	Číslo dokumentu: 1666/24-01
--	-------------------------------------	--------------------------------

CIEĽ č. 3:	Zaviest' nástroj na prijímanie oznámení týkajúcich sa podozrení z korupcie a korupčného správania, na ich vyhodnocovanie a vybavovanie.
Opatrenie:	<ul style="list-style-type: none"> • je vypracovaná Smernica ŠGÚDŠ Oznamovanie protispoločenskej činnosti, ktorá rieši ochranu oznamovateľov • je určená zodpovedná osoba • je určený spôsob oznamovania protispoločenskej činnosti

CIEĽ č. 4:	Zvyšovať povedomie zamestnancov o ochrane oznamovateľov a postupoch oznamovania podozrení z korupcie, korupčného správania a iného protispoločenského konania
Opatrenie:	<ul style="list-style-type: none"> • je vypracovaná Smernica ŠGÚDŠ Oznamovanie protispoločenskej činnosti, ktorá rieši ochranu oznamovateľov • je určená zodpovedná osoba • je určený spôsob oznamovania protispoločenskej činnosti • každý novoprijatý zamestnanec je oboznámený s protikorupčnou politikou a systémom nahlasovania protispoločenskej činnosti, zamestnanci sa zúčastňujú aj na externých školeniach, ktoré organizuje Úrad pre ochranu oznamovateľov

9 ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- 9.1 Zamestnanci ŠGÚDŠ sú povinní oboznámiť sa s týmto dokumentom.
- 9.2 Plnenie opatrení vyplývajúcich z Protikorupčného programu vyhodnocuje kontrolór ŠGÚDŠ raz za rok.
- 9.3 Dokument nadobúda platnosť a účinnosť dňom schválenia.
- 9.4 Schválením tohto dokumentu sa ruší platnosť Protikorupčného programu ŠGÚDŠ 2023, číslo dokumentu 1782/23-01, schváleného 23.05.2023.

Evidenčný list výtlačkov (Rozdeľovník)

Číslo výtl.	Prevzatie				Vrátenie	
	oddelenie	meno	dátum	podpis	dátum	podpis
1	Kancelária GR					
Kópia č. 1	MK					