

**PRÍKAZ GENERÁLNEHO RIADITEĽA Č. 02/2023**

<b>Názov</b>	Protikorupčný program Slovenského hydrometeorologického ústavu
<b>Pôsobnosť</b>	Všetky útvary SHMÚ
<b>Príkaz sa vydáva na základe</b>	Zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Uznesenia vlády slovenskej republiky č. 426 z 04.09.2019 k Návrhu protikorupčnej politiky Slovenskej republiky na roky 2019-2023, Vnútorného systému preverovania oznámení o nezákonnej činnosti – manuál pre verejný sektor
<b>Vypracoval</b>	JUDr. Peter Palasiewicz
<b>Dátum vydania</b>	30.06.2023
<b>Platnosť od</b>	30.06.2023
<b>Počet strán</b>	7
<b>Schválil</b>	RNDr. Martin Benko, PhD., generálny riaditeľ
<b>Výtlačok</b>	
Poznámky Ak výtlačok nemá pridelené číslo, v papierovej forme patrí do neriadenej dokumentácie	

1	Obsah	
1	ÚVOD.....	3
2	ÚČEL A CIEĽ .....	3
3	VYMEDZENIE ZÁKLADNÝCH POJMOV A POUŽITÉ SKRATKY .....	4
4	POPIS .....	5
5	OPATRENIA.....	5
6.	VYHODNOTENIE.....	8

## 1. ÚVOD

Protikorupčný program Slovenského hydrometeorologického ústavu (ďalej len „PkP SHMÚ“) je vypracovaný v súlade so **zákonom č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti** a o zmene a doplnení niektorých zákonov, s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 426 z 04.09.2019 k Návrhu protikorupčnej politiky Slovenskej republiky na roky 2019-2023, a vychádza z **Vnútrošného systému preverovania oznámení o nezákonnej činnosti – manuál pre verejný sektor**.

Zmyslom tohto PkP je zaviesť účinný a efektívny systém boja proti korupcii a inej protispoločenskej činnosti.

Pri tvorbe PkP SHMÚ boli zohľadnené požiadavky a usmernenia normy **STN ISO 37001:2019 Systémy manažérstva proti korupcii, Požiadavky s usmernením na používanie**.

## 2. ÚČEL A CIEĽ

Účelom PkP SHMÚ je vytvorenie, implementácia, udržiavanie, preskúvanie a zlepšovanie systému manažérstva proti korupcii v podmienkach SHMÚ. Systém manažérstva proti korupcii je navrhnutý tak, aby umožnil SHMÚ zamedziť výskytu korupcie a inej protispoločenskej činnosti, odhaľovať ju a zároveň dostatočným spôsobom informoval zamestnancov o interných predpisoch, ktoré sa tejto problematiky týkajú. Príkaz stanovuje konkrétne požiadavky a kroky, ktoré prispievajú k zavedeniu funkčného systému manažérstva proti korupcii.

Cieľom PkP je realizovať konkrétne systémové a technické opatrenia, ktoré majú prispieť ku zamedzeniu výskytu korupcie. Opatrenia spočívajú najmä z nasledovných činností:

- neustále zvyšovanie právneho povedomia zamestnancov SHMÚ a širšej verejnosti o korupcii a prijatých interných predpisoch, ktoré sú súčasťou systému manažérstva proti korupcii,
- overovanie úrovne vedomostí zamestnancov o korupcii a prijatých interných predpisoch,
- úprava interných predpisov SHMÚ, ktorej výsledkom by mala byť implementácia požiadaviek systému manažérstva proti korupcii,
- informovanie verejnosti o prijatých opatreniach na zabránenie výskytu korupcie a možnosti jej prípadného oznamovania na oficiálnej stránke SHMÚ,
- informovanie zamestnancov o prijatých opatreniach na zabránenie výskytu korupcie a možnosti jej oznamovania na intranetovom portáli, vrátane odkazov na interné predpisy.

### 3. VYMEDZENIE ZÁKLADNÝCH POJMOV A POUŽITÉ SKRATKY

#### 3.1. Vymedzenie základných pojmov

**Protispoločenská činnosť** je konanie, ktoré je trestným činom, ako aj konanie, ktoré je priestupkom alebo iným správnym deliktom, za protispoločenskú činnosť sa považuje aj konanie, ktoré nie je priestupkom alebo iným správnym deliktom, ale pôsobí negatívne na spoločnosť. Ide o každé konanie, ktoré pôsobí negatívne na spoločnosť a presahuje záujem jednotlivca. Medzi protispoločenskú činnosť zaradzujeme najmä:

- trestný čin poškodzovania finančných záujmov Európskej únie
- trestný čin machinácií pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe
- trestné činy verejných činiteľov
- trestné činy korupcie
- trestný čin s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou tri roky
- správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom
- správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou najmenej 30 tisíc eur
- priestupky a iné správne delikty, ktoré pôsobia negatívne na spoločnosť

**Korupcia** - môže ňou byť sľub, ponuka alebo poskytnutie úplatku s cieľom ovplyvniť niekoho konanie alebo rozhodnutie, alebo žiadosť o úplatok, či jeho prijatie. Úplatok nemusí mať iba finančnú podobu, môže ísť napríklad o poskytnutie informácií, hmotných darov či iných výhod, služieb, prípadne zvýhodňovanie známych a príbuzných a podobne. Korupcia môže mať tiež formu nápadne výhodnej zmluvy, ktorú podnikateľ uzavrie s príbuzným úradníka (nepotizmus), ktorý má rozhodnúť.

**Konflikt záujmov** je konflikt medzi verejnou, resp. pracovnou funkciou a súkromnými záujmami zamestnanca, najmä keď má zamestnanec súkromné záujmy, ktoré by mohli nepatrične ovplyvniť vykonávanie jeho pracovných úloh a povinností.

**Verejným záujmom** rozumieme záujem, ktorý prináša majetkový alebo iný prospech všetkým občanom alebo mnohým občanom.

**Osobným záujmom** rozumieme záujem, ktorý prináša majetkový alebo iný prospech pre toho kto má právomoc alebo jemu blízkym osobám.

**Slovenský hydrometeorologický ústav** – je príspevkovou organizáciou so samostatnou právnou subjektivitou, v zriaďovateľskej pôsobnosti Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky.

**Systém manažérstva proti korupcii** – je súbor vzájomne prepojených alebo vzájomne sa ovplyvňujúcich opatrení a činností slúžiacich na vytvorenie programov, procesov a politik s cieľom dosiahnuť účinnú prevenciu proti korupcii.

**Protikorupčná prevencia** – je súhrn systematických postupov zameraných na odhaľovanie, odstraňovanie príčin, príležitostí a podmienok priaznivých pre vznik a existenciu korupcie, znižovanie a odstraňovanie korupčných rizík a posilňovanie kultúry, etiky a integrity protikorupčného povedomia.

**Politika SHMÚ proti korupcii** – je zámer a smerovanie SHMÚ oficiálne vyjadrený vrcholovým manažmentom SHMÚ, ktorým sa deklaruje nulová tolerancia voči korupcii.

**Korupčné riziko** – možnosť pravdepodobnosti výskytu alebo vzniku korupcie. Pojem zahŕňa aj príčiny alebo podmienky, ktoré uľahčujú vznik situácie priaznivej situácie pre korupciu.

**Protikorupčný koordinátor** – zamestnanec poverený generálnym riaditeľom SHMÚ na plnenie úloh súvisiacich s realizáciou a plnením úloh vyplývajúcich z PkP SHMÚ a na komunikáciu s odborom Krízového riadenia a bezpečnosti Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky.

### 3.2. Použité skratky

**GR** – generálny riaditeľ SHMÚ

**ORL'ZaPS** – odbor Riadenie ľudských zdrojov a právne služby

**PkK** – protikorupčný koordinátor

**PkP SHMÚ** – protikorupčný program Slovenského hydrometeorologického ústavu

**SHMÚ** – Slovenský hydrometeorologický ústav

### 4. POPIS

PkP SHMÚ ako súčasť systému manažérstva proti korupcii a protispoločenskej činnosti pomáha SHMÚ zabrániť, zmierňovať alebo sa vyhnúť nákladom, rizikám a poškodeniam vyplývajúcim z účasti na korupcii a inej protispoločenskej činnosti. Zároveň sa snaží zlepšiť a podporovať dôveru u širokej verejnosti a obchodných partnerov voči SHMÚ.

Realizáciou úloh zakotvených v PkP SHMÚ sa vytvoria vhodné inštitucionálne, právne a spoločenské podmienky, v ktorých sa odmietajú akékoľvek prejavy korupčného správania alebo iné prejavy protispoločenskej činnosti. SHMÚ sa za týmto účelom zaväzuje plne uplatňovať zásadu nulovej tolerancie, v zmysle ktorej odmieta zľahčovať alebo prehliadať prejavy korupčného alebo iného nekalého správania a riziká, ktoré by mohli umožniť vznik korupcie a inej protispoločenskej činnosti.

### 5. OPATRENIA

Opatrenia sú zamerané na odstránenie identifikovaných rizík v prostredí SHMÚ. Opatrenia sú formulované do konkrétnych úloh, za ktorých plnenie zodpovedajú príslušní zamestnanci.

Realizácia opatrení má za úlohu odstrániť, resp. zmierniť identifikované rizika a nedostatky zistené činnosťou protikorupčného koordinátora SHMÚ.

### 5.1. Opatrenie č. 1 – Pokračovanie v zvyšovaní právneho povedomia zamestnancov zameraného na protikorupčnú politiku SHMÚ

Nedostatočné vedomosti zamestnancov SHMÚ, ktoré sa týkajú oznamovania korupcie a inej protispoločenskej činnosti predstavujú vážnu prekážku v úspešnosti PkP SHMÚ. Na zmenu tohto stavu SHMÚ prijíma opatrenie, ktorého cieľom je neustále zvyšovať právne povedomie zamestnancov vo všetkých organizačných útvaroch.

Opatrenie č. 1	Neustále prehľbovanie právneho povedomia zamestnancov SHMÚ
Forma opatrenia	Pokračovanie v zvyšovaní právneho povedomia zamestnancov, ktoré je zamerané na protikorupčnú politiku SHMÚ, v rámci školení je naďalej potrebné rozlišovať komplexnosť vykonávaných školení s ohľadom na: - vedúcich a riadiacich zamestnancov s rozhodovacou právomocou a radových zamestnancov
Zodpovedný zamestnanec	Protikorupčný koordinátor
Termín realizácie	Od 30.06.2023 - trvalé
Vyhodnotenie	2024 – priebežne každý rok
Spolupracujúci zamestnanci	Samostatný personalista

### 5.2. Opatrenie č. 2 – V dotazníku určeného na mesiac december 2023 zapracovať otázky, ktoré sa budú venovať oznamovaniu korupcie a inej protispoločenskej činnosti

Do pripravovaného dotazníka, ktorý bude zameraný na všetky aspekty pracovného života zamestnancov zaradiť aj samostatnú kapitolu, ktorá sa bude venovať protikorupčnej politike SHMÚ a jej významu. Výsledky dotazníka sa budú vyhodnocovať spoločne a relevantné informácie budú premietnuté do Protikorupčného programu na roky 2024 až 2025

Opatrenie č. 2	V dotazníku v mesiaci december 2023 zapracovať samostatnú kapitolu, ktorá sa bude venovať PkP SHMÚ
Forma opatrenia	Do pripravovaného dotazníka, ktorý bude k dispozícii zamestnancom v decembri 2023 zapracovať kapitolu, ktorej predmetom bude protikorupčná politika SHMÚ.
Zodpovedný zamestnanec	Protikorupčný koordinátor
Termín realizácie	Od 01.12.2023
Vyhodnotenie	2024 – priebežne každý rok
Spolupracujúci zamestnanci	Samostatný personalista

### 5.3. Opatrenie č. 3 – Úprava Interného pokynu generálneho riaditeľa č. 06-100/08-2019 Zásady poskytovania ochrany osobám v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality a protispoločenskej činnosti, preverovania a evidovania oznámení podávaných v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Upraviť Interný pokyn generálneho riaditeľa č. 06-100/08-2019, do ktorého bude zapracovaná povinnosť zriadiť pracovnú skupinu, ktorej účelom bude prešetriť každé relevantné oznámenie protispoločenskej činnosti. Pracovná skupina bude pozostávať najmenej z troch členov, z ktorých bude jeden protikorupčný koordinátor, odborný zamestnanec z príslušného organizačného útvaru, na ktorý bol podnet oznámený a tretí člen určený GR (napr. z úseku Ekonomika alebo úseku GR).

<b>Opatrenie č. 3</b>	<b>Úprava Interného pokynu generálneho riaditeľa č. 06-100/08-2019 o činnosť pracovných skupín</b>
<b>Forma opatrenia</b>	Prepracovať Interný pokyn generálneho riaditeľa č. 06-100/08-2019, do ktorého bude zapracovaný systém kreovania pracovnej skupiny zodpovednej za nestranné prešetrenie každého podnetu. V dokumente upraviť zriaďovanie skupiny, menovanie členov, ich povinnosti a požadovaný výsledok ich činnosti. Opatrenie realizovať úpravou popisu pracovnej činnosti alebo menovacím dekrétom.
Zodpovedný zamestnanec	Protikorupčný koordinátor
Termín realizácie	Od 30.06.2023 do 01.04.2024
Vyhodnotenie	2024
Spolupracujúci zamestnanci	Samostatný personalista

#### 5.4. Opatrenie č. 5 – Úprava príslušného Protikorupčného programu SHMÚ – vyhodnocovanie opatrení

Vyhodnocovanie prijatých opatrení tvorí významnú súčasť PkP SHMÚ, v príslušnom protikorupčnom programe je nutné zapracovať presný dátum vyhodnotenia opatrení a návrhu nových opatrení. Tento proces by mal podlievať schváleniu, resp. zaradeniu do rokovania Porady generálneho riaditeľa SHMÚ

<b>Opatrenie č. 4</b>	<b>Úprava príslušného Protikorupčného programu SHMÚ na rok 2023 až 2024</b>
<b>Forma opatrenia</b>	Prepracovať Kapitolu 6 – Vyhodnotenie opatrení, Protikorupčného programu SHMÚ
Zodpovedný zamestnanec	Protikorupčný koordinátor
Termín realizácie	Do 30.06.2023 - trvalé
Vyhodnotenie	2024
Spolupracujúci zamestnanci	Manažér kvality SHMÚ

#### 6. Vyhodnotenie opatrení

Pri vyhodnocovaní opatrení uložených v PkP SHMÚ, bude PkK zisťovať dosah navrhnutých opatrení, či došlo k zmene v neprospech korupcie alebo eliminácií vzniku korupčných rizík.

PkK pre každé z opatrení vypracuje a predloží GR správu – Vyhodnotenie protikorupčných opatrení a to najneskôr do **15.05. príslušného kalendárneho roka**. Predložené Vyhodnotenie protikorupčných opatrení bude zároveň predložené ako materiál na rokovanie do najbližšej Porady generálneho riaditeľa. V predkladanom dokumente, bude vyhodnotená účinnosť, dosah navrhovaných opatrení alebo prípadné nedostatky, ktoré mali nepriaznivý vplyv na schopnosť identifikovať, zmierniť a prípadne eliminovať korupčné riziká.

Spolu so správou budú v rovnakom termíne predložené na schválenie aj nové navrhované opatrenia vo forme Protikorupčného programu SHMÚ na príslušné obdobie.

**Správa – Vyhodnotenie protikorupčných opatrení a nové navrhované opatrenie vo forme Protikorupčného programu SHMÚ na príslušné obdobie budú zaslané najneskôr do 30.06. príslušného kalendárneho roka na Ministerstvo životného prostredia Slovenskej republiky, odbor Krízového riadenia a bezpečnosti.**